

Информация о результатах анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования в ГБПОУ РМ «Саранский государственный промышленно-экономический колледж»

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются социальными партнерами колледжа и будущими работодателями для них. Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

В основе исследования удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников лежит метод опроса путем анкетирования с использованием вопросов. В нашей анкете представлено 10 вопросов.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, социальные партнеры, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы.

Всего в анкетировании приняли участие 9 респондентов из 7 организаций социальных партнёров.

- Методика опроса

Работодателям и их представителям, участвующим в реализации образовательных программ, была предоставлена возможность на сайте самостоятельно ответить на вопросы анкеты.

Анализ анкетирования:

- 1) На вопрос привлекаются ли Ваши сотрудники в качестве экспертов демонстрационного экзамена, председателей квалификационных комиссий, рецензентов выпускных работ 90% респондентов ответили «да».

- 2) Полностью удовлетворены уровнем квалификации выпускников СППЭК 70%.
- 3) Совместные мероприятия по программам среднего профессионального обучения подтвердили 90% респондентов.
- 4) Студентов колледжа охотно принимают на производственную практику 100% респондентов.
- 5) Дополнительная профессиональная сертификация требуется только 10% выпускников.
- 6) Проблем взаимодействия между организациями и колледжем нет.
- 7) Все респонденты отметили улучшение качества подготовки выпускников колледжа.
- 8) 30% респондентов частично удовлетворены личностными качествами выпускников, трудоустроенных на предприятия.
- 9) Выпускники колледжа полностью готовы нести социальную и этическую ответственность за принятые решения в 60%.
- 10) Пожелания и предложения респондентов:

Внедрить навыки решения реальных производственных задач. Совершенствовать softskills навыки, навыки работы в команде.

Больше внимания уделять обучению практическим навыкам

Усилить обучение в специализированных программных продуктах

Необходимо включить в программу СПО побольше часов практической подготовки учащихся.

Делать упор на уверенное освоение учащимися самых основ профессии, повышать самостоятельность и уверенность, обращать внимание на качество речи и внимание к терминам, заставлять учиться заниматься самообразованием.

Ориентировать на трудоустройство на предприятия в Республике Мордовия

Готовы принять на практику студентов колледжа

Чаще проводить совместные мероприятия между колледжем и организацией

Больше практики

Больше практики

Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства в подготовке обучающихся. В заключении можно отметить, что в целом анкетирование

показало высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников ГБПОУ РМ «Саранский государственный промышленно-экономический колледж».